

Medlemsinformation

mars 2013



Föreningen STOPP

mot kränkande särbehandling i arbetslivet

Årsmötesdags!



Ljusare tider.....

Förnyelse av Föreningen Stopp

Det blir en del förändringar i Föreningen Stopp under våren.

Själv kommer jag att lämna uppdraget som ordförande för föreningen. De tre åren som ordförande har varit intressanta och givande, men det har också tagit mycket kraft och det känns som att även åldern börjar ta ut sin rätt och det är därför angeläget att nya friska krafter får ta över. Jag ser med tillförsikt fram mot en positiv förnyelse av föreningen, då det förutom ny ordförande också kommer att bli flera nya ledamöter och suppleanter i styrelsen. Flera ställer upp som nya ledamöter och suppleanter och vi hoppas att det blir ännu fler till årsmötet.

Kurt har varit en mycket kompetent och tålmodig sekreterare, men han lämnar tyvärr sitt uppdrag som ledamot i styrelsen. Varmt tack till Kurt!

Linda och Kerstin, vice ordförande respektive ledamot i styrelsen, är numera mer engagerade i en annan förening, så de är inte längre med i Föreningen Stopp. Kerstin och Linda har tidigare gjort värdefulla insatser för Föreningen Stopp, så vi tackar dem varmt för den tiden.

Ordförandekandidaterna presenteras på annan plats i detta Medlemsblad. Alla som betalat medlemsavgiften senast en vecka innan årsmötet har möjlighet att delta i en rådgivande omröstning för ordförandevallet genom att fylla i talongen på annan plats i detta Medlemsblad. Talongen skickas in i det bifogade

förfrankerade svarskuvertet till valberedningen, Marta-Elin Christenson. Även inbetalningskort för medlemsavgiften finns med i detta brev till er som ännu inte har betalat för det här året.

Den som inte har möjlighet att själv vara med på årsmötet, men vet någon annan som tänker delta, har dessutom möjlighet att skriva fullmakt och ge till den personen att företräda sig i alla förekommande omröstningar vid årsmötet. Se separat blad kallad Fullmakt.

Vid årsmötet kommer det även att tas beslut om viktiga förändringar av föreningens stadgar. Det har länge diskuterats om behov av ändringar i stadgarna, men inte förrän nu har styrelsen kunnat framföra ett mer genomarbetat förslag till årsmötet. Se nuvarande stadgar och styrelsens förslag på ändringar.

En personlig förhoppning är att Föreningen Stopp framöver kommer att vara delaktig i breddning och utveckling av samarbete, även internationellt, mellan olika nätverk och föreningar som arbetar mot vuxenmobbing. Mer samarbete ger större förtroende utåt och större möjlighet till ökat ”genomslag”.

Med hopp om att få träffa många gamla och nya medlemmar i Föreningen Stopp på årsmötet den 28 april i Göteborg! (Se kallelse på nästa sida.)



Kallelse till årsmöte

Föreningen Stopp kallar till årsmöte **söndag 28 april**, 12.00 – 16.00 i Göteborg. Lokal: ABF, Olof Palmes Plats 1 (kollektivtrafik → Järntorget)

Här tas mål- och handlingsplan, budget och revidering av stadgar samt val av ny styrelse.

För att ha rösträtt på årsmötet så behöver du ha betalat din medlemsavgift för 2013 senast en vecka före årsmötet

För mer info och anmälan ring 0737-24 18 65 eller maila styrelsen@foreningenstopp.se



Rådgivande omröstning till årsmötet

(Skickas till valberedningen, Marta-Elin Christenson, i bifogat förfrankerat kuvert)

Jag föreslår att
väljs till ny ordförande i Föreningen STOPP

Underskrift/Förtydligande

Dagordning för Föreningen Stopps årsmöte 2013

§ 1. Mötets öppnande

§ 2. Fråga om årsmötet blivit behörigt utlyst

§ 3. Upprättande av röstlängd

§ 4. Val av mötesfunktionärer (ordförande, sekreterare, två justerare tillika rösträknare)

§ 5. Fastställande av dagordning

§ 6. Fastställande av verksamhetsberättelse

§ 7. Fastställande av balans- och resultaträkning

§ 8. Revisorns berättelse

§ 9. Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen

§ 10. Revidering av stadgar

§ 11. Fastställande av mål- och handlingsplan

§ 12. Godkännande av budget

§ 13. Beslut om medlemsavgift för kommande år

§ 14. Val av ordförande, ledamöter och ersättare

§ 15. Val av revisor

§ 16. Val av valberedning

§ 17. Motioner

§ 18. Rapporter

§ 19. Övriga frågor

§ 20. Mötets avslutning

Verksamhetsberättelse för Föreningen Stopp 2012

Styrelse

Vid årsmötet 2012 utsågs följande styrelse:

Ledamöter:

Maria Werme, ordförande
Linda Mathiasson, vice ordförande
Kerstin Olsson
Kurt Andersson
Ted Bondefalk
Eva Jorendal
Marie-Louise Winbladh

Ersättare:

Kristina Lagerqvist
Maria Norman
Elisabeth Storhäll
Ann-Christine Åkesson

Valberedning:

Ann-Sofi Härjesdotter, sammankallande
Märta-Elin Christenson

Revisor:

Göran Sundström

Styrelse- och årsmöte

Under året har det varit åtta styrelsemöten, varav ett konstituerande möte.
Årsmötet var den 28 april i Stockholm.

Medlemmar

Den 31 december 2012 var antalet betalande medlemmar 102 personer, varav en del betalt för hela familjen så det är egentligen fler. Vi hade inte skickat ut inbetalningskort till mer än några få personer, på prov, vilket föll väl ut, så troligtvis hade betydligt fler gamla medlemmar betalat om de fått in betalningskort. Dessutom hade vi 16 socioekonomiska medlemmar och en hedersmedlem.

Stödtelefon

Stödtelefongruppen har bestått av Aini, Kerstin, Kristina, Lars, Linda, Maria.
Telefongruppen har haft tre möten

Stöd i juridiska frågor

Behovet av stöd i juridiska frågor är stort. Maria har haft en del telefonkontakter samt varit stödperson för några medlemmar vid överklagningar till förvaltningsrätter och kammarrätter. Telefongruppen hänvisar även till jurister vid juridiska frågeställningar.

Medlemsinfo

Medlemsbladet har kommit ut tre gånger under året. Det har innehållit information och rapporter om föreningens aktiviteter, medlemmar har medverkat med inlägg, Märta-Elin har en uppskattad skrivsida mm.

Skrivprojekt

Stommen i skrivprojektet är tänkt att vara juridiska gruppens lista över förslag till ändringar av lagstiftningen och tillämpningar av densamma, sedan förslagen godkänts av styrelsen, samt inkomna medlemsberättelser.

Hemsidan

Hemsidan uppdateras löpande och har ca 1 000 besökare per månad.

Sociala medier

På Facebook har föreningen syns och gjort reklam för sina aktiviteter men också lagt ut länkar till tidningsartiklar som vi medverkat i. Aktiviteten på Facebook har ökat genom aktiva medlemmar.

Juridisk grupp

Gruppen har gjort en lista över förslag till ändringar i lagstiftningen och tillämpningar av densamma, som godkänts av styrelsen, och dessutom gjort en del skrivelser, bl.a. en vädjan till Centrum för rättvisa att juristerna där, som åtar sig fall gratis, skulle åta sig att företräda dem av våra medlemmar som utsatts för kränkande särbehandling av Stockholms stad, men de valde tyvärr inte att göra detta.

Ekonomi

Vi ansökte om pengar ur fonden Lars Hiertas Minne, men fick inget därifrån. Dock har vi ett visst överskott kvar från föregående år.

Internationell förening mot mobbning som hade konferens i Köpenhamn i juni

Eva Jorendal är med i den internationella föreningen om arbetsplatsmobbning och trakasserier, IAWBH, och var med på föreningens konferens i Köpenhamn i juni. Stämman beslutade att föreningen ska poängtera behovet av mer klinisk forskning om PTSD till följd av arbetsplatsmobbning. Föreningens syfte är ett värdigt arbetsliv för alla och att bl.a. psykologer som behandlar människor som drabbats av mobbning ska lära sig att arbeta evidensbaserat. Medlemmen och forskaren Ståle Einarsen vid universitetet i Bergen verkar anses varar den främsta auktoriteten på området just nu. Det betonas att det ju är mobbarna och inte de mobbade som är problemet, men att psykologerna ofta inte har möjlighet att få behandla mobbarna och är hänvisade till att försöka hjälpa de mobbade. Eva håller kontakten med andra medlemmar i föreningen via mejl. Intervju med henne, bl.a. om hur STOPP arbetar, kommer att införas i ett kommande nummer av IAWBH:s medlemsblad.

”Nordic Tour” i Stockholm

Maria deltog i en heldagskonferens om den senaste nordiska forskningen vad gäller vuxenmobbning. Medverkande var bl a Marit Viirta, Finland, Helge Hoel, Norge/England, Töres Theorell, och Reza Emdad, Karolinska Institutet, Sverige. Även fackförbundet Vision medverkade med presentation av nytt lagförslag mot vuxenmobbning.

Media

Vi har syns i en hel del medier med insändare under året såsom: Göteborgs Posten, Norrbottens Kuriren, Hallands Nyheter, Sundsvallstidningen och Ring P1. Vice ordförande har haft inne en debattreplik i Göteborgs Posten.

Samarbete med andra organisationer

Föreningen har kontakter med Organisation Mot Mobbning, och med föreningen SLUSSA Vänner som båda arbetar mot mobbning.

Region Norr

En viktig budkavle har genomförts av regionens styrelse, som under två dagar åkte sträckan Luleå – Sundsvall, ca 60 mil. Uppehåll gjordes i alla större orter efter norrlandskusten där informationsmaterial om Stopp delades ut och samtal fördes med lokalbefolkning. Affischering och utlägg av informationsblad på offentliga platser gjordes också. Möte med medlem i Sundsvall hann vi också med.

Kerstin och Gunilla har deltagit i olika seminarier med anknytning till arbetsmiljöfrågor, ett som arrangerades på Luleå universitet, Kerstin besökte en arbetsmiljödag i Boden, två seminarier anordnade i Luleå, samt deltagit i arbetsmiljökurs och kurs i mötesteknik. Styrelsen anordnade en utställning om kränkande särbehandling på ett torg i Luleå. Stopps material delades ut till besökare. Stopps informationsmaterial har lagts ut på vårdcentraler i Luleå.

Margareta har spridit ut Stopps material på offentliga platser i Umeå.

Kerstin har vid flera tillfällen affischerat om Stopp i Örnsköldsvik och Skellefteå.

Vi har bevakat media på olika sätt och svarat på debattartiklar om vuxenmobbing.

Ordförande har haft flera artiklar införda i olika lokaltidningar.

Region SydVäst

I SydVäst har vi haft en medlemsträff i Helsingborg med tema kreativitet och i Falkenberg hade vi ett med tema charader och improvisationer. Förutom detta så har det varit öppna tema- och diskussionskvällar på kulturcaféet Vida la vida i Göteborg. Vi deltog i seminarier och informationsspridning under Almedalsveckan, där två från SydVäst medverkade privat.

Påverkansmässigt har vi fortsatt med politikersamtal, diskuterat om problematiken med mobbing och haft ett samtal med Agneta Oreheim om mobbing och den fria viljan.

Region Mälardalen

En självhjälpgrupp kom under våren igång i Stockholm som samlas ca varannan vecka.

22 februari manifestation på Brottsofferdagen i Västerås med ljusständning till minne av dem som tagit liv på grund av mobbing/kränkande särbehandling. Utdelning av broschyren. Samverkan med föreningen SLUSSA Vänner.

19 september: Miljöinspektören Leif Kåvestad föreläste om Mobbing på arbetsplatsen, utifrån sin bok "Civilkurage och sjuka hus" Stadsbiblioteket i Västerås. Medarrangör: Föreningen SLUSSA Vänner.

I slutet av året besökte ett flertal medlemmar liksom självhjälpgruppen utställningen "Då fick jag nog" av Agneta Strindinger på Konstfrämjandet i Stockholm.

Slutord

2012 var händelserikt år för Föreningen Stopp. Vi har träffat nya medlemmar i olika sammanhang och har fått möjlighet att medverka i aktiviteter tillsammans med andra organisationer, även en internationell förening om mobbing, vilket har känts positivt. Även om utvecklingen har varit både positiv och negativ är vår förhoppning att vårt gemensamma arbete mot vuxenmobbing ska bära frukt på sikt.

Styrelsen för Föreningen STOPP

Maria Werme

Eva Jorendal

Linda Mathiasson

Kurt Anderson

Ted Bondefalk

Kerstin Olsson

Marie-Louise Winbladh

Elisabeth Storhäll

Kristina Lagerqvist

Stadgar för Föreningen Stopp

Antagna: 2006-09-23

Reviderade: 2008-04-27 (Ändring av § 2 beslutad vid årsmötet 2011)

§ 1. Namn

Föreningens namn skall vara Föreningen Stopp - mot kränkande särbehandling i arbetslivet. Stopp är en rikstäckande organisation.

§ 2. Syfte/ändamål

- att påverka makthavare och lagstiftning vad gäller kränkande särbehandling i arbetslivet
- att påverka genom opinionsbildning
- att stödja, hjälpa och stärka dem som blivit kränkta och särbehandlade i arbetslivet.

Föreningen verkar på ideell grund och är politiskt och religiöst obunden.

Beslut om ändringar i stadgarna tas vid två på varandra följande årsmöten och med två tredjedels majoritet.

§ 3. Medlemmar och medlemskap

Såväl enskilda som juridiska personer kan bli medlemmar. Juridiska personer har dock ingen rösträtt. Medlem erlägger årsavgift per kalenderår. Närvarande medlemmar som betalt årsavgiften för innevarande år, tidigast i oktober och senast en vecka före årsmötet har rösträtt på årsmötet.

§ 4. Styrelsen

Styrelsen ska bestå av minst fem ledamöter och minst två ersättare. Styrelseledamöter och ersättare väljs av årsmötet. Styrelsen skall förutom ordförande bestå av sekreterare och kassör. Ordförande väljs av årsmötet i övrigt fördelar styrelsen övriga poster mellan sig på konstitueringsmötet som hålls senast två veckor efter årsmötet. Styrelsen är beslutför med tre närvarande ledamöter. Styrelsemöte skall hållas minst fyra gånger per år. Styrelsen har möjlighet att adjungera representanter från liknande organisationer som har betydelse för arbetet, dessa har yttrande och förslagsrätt men dock inte rösträtt.

§ 5. Firmateckning

Föreningens firma tecknas av ordföranden och kassören var för sig när det gäller belopp upp till 5 000 kronor, vid överstigande belopp tecknas firman i förening. Styrelsen kan tillfälligt ge fullmakt åt annan ledamot, sådan fullmakt skall ske skriftligen och innehålla tidpunkt för upphörande. Fullmakt undertecknas av ordförande och kassör i förening och kan återkallas av styrelsen. Om så görs, upphör den med omedelbar verkan.

§ 6. Revisorer

På ordinarie årsmöte ska en revisor och en revisorsersättare väljas på ett år.

§ 7. Räkenskapsår

Föreningens räkenskapsår sträcker sig kalenderårsvis.

§ 8. Valberedning

Årsmötet väljer en valberedning som tar fram kandidater till nästa årsmöte. Valberedningen ska bestå av minst tre ledamöter, varav en sammankallande.

§ 9. Årsredovisning

Styrelsen ska lämna årsredovisning till revisorerna senast en månad före årsmötet.

§ 10. Kallelse och information

Styrelsen ansvarar för att kallelse till årsmötet sker genom e-post eller vanlig post. Kallelse ska vara utsänd tidigast fyra veckor före, dock senast två veckor före ordinarie årsmöte, samt fem veckor, dock senast en vecka vid extra årsmöte. Övriga meddelanden läggs ut på hemsidan, e-post och post. När årsmöteskallelse gått ut, ska revisorerna underrättas.

§11. Årsmöte

Ordinarie årsmöte hålls före april månads utgång och ska behandla följande ärenden:

Mötets öppnande

Fråga om årsmötet blivit behörigt utlyst

Upprättande av röstlängd

Val av mötesfunktionärer (ordförande, sekreterare, samt två protokollsjusterare/ rösträknare)

Fastställande av dagordning

Styrelsens verksamhetsberättelse

Beslut om balans- och resultaträkning

Revisorernas berättelse

Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen

Beslut om hantering av vinst/förlust

Budget

Fastställande av verksamhetsplan

Fastställande av medlemsavgift för nästkommande år

Val av ordförande och styrelsemöte

Val av revisorer

Val av valberedning

Motioner

Övriga frågor

Mötets avslutning

§ 12. Motioner

Medlem som så önskar kan få ärende behandlad vid årsmötet. Motioner skall vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före anslaget årsmöte. Motioner ska skickas ut ihop med kallelsen.

§ 13. Frågor som ej regleras i stadgarna

För frågor som inte regleras i stadgarna gäller lagen om ideella föreningar.

§ 14. Etiska regler för medlemmar och styrelse

Tillsammans följer vi FN:s deklaration för mänskliga rättigheter och AFS 1993:17 Kränkande särbehandling, samt att vi arbetar under tystnadsplikt.

§ 15. Upplösning av föreningen

Om föreningen upplöses ska föreningens tillgångar fördelas till lämplig fond enligt gemensamt beslut på upplösande föreningsmöte.

§ 16. Uteslutning av medlem

Medlem som kan anses ha intresse av att driva frågor som motverkar föreningens ursprungliga syfte, kan uteslutas. Sådant beslut skall tas av styrelsen. Besvär mot detta beslut kan föras till årsmötet eller extra årsmöte. Vid omröstning avseende detsamma kan minoritet motsvarande 1/3 av närvarande medlemmar begära att beslutet skall tas med kvalificerad majoritet i enlighet med § 14.

Utesluten medlem eller medlemskollektiv som begärt att uteslutningen skall överprövas av behörigt årsmöte får inte själv delta i omröstningen

Förslag till årsmötet 2013 på revidering av stadgar för Föreningen Stopp

Förslag på ändring/tillägg är skrivet med **fet stil** jämfört med stadgarna från 2008.

Föreningens första stadgar antagna vid konstituerande möte 2006-09-23

§ 1. Föreningens namn

Föreningens namn skall vara Föreningen Stopp - mot kränkande särbehandling i arbetslivet. Stopp är en rikstäckande organisation.

§ 2. Syfte/ändamål – Normstadga

Föreningens syfte/ändamål är

- att påverka makthavare och lagstiftning vad gäller kränkande särbehandling i arbetslivet
- att påverka genom opinionsbildning
- att stödja, hjälpa och stärka dem som blivit kränkta och särbehandlade i arbetslivet.

Föreningen verkar på ideell grund och är politiskt och religiöst obunden.

§ 3. Medlemmar och medlemskap - Normstadga

Såväl enskilda som juridiska personer kan bli medlemmar. Juridiska personer har dock ingen rösträtt. Medlem erlägger årsavgift per kalenderår. **Medlemsavgift som betalas av ny medlem från och med oktober månad gäller även för efterföljande år. På årsmötet har närvarande medlem som betalat årsavgiften för innevarande år senast en vecka före årsmötet rösträtt. Varje närvarande medlem får ha fullmakt från högst en medlem som själv inte kan närvara vid årsmötet. Om medlem så begär ska omröstning vara slutet.**

§ 4. Styrelsen

Styrelsen ska bestå av minst fem ledamöter och minst två ersättare. Styrelseledamöter och ersättare väljs av årsmötet **med strävan efter jämn geografisk fördelning**. Styrelsen skall förutom ordförande bestå av sekreterare och kassör. Ordförande väljs av årsmötet, **men kan föregås av rådgivande omröstning per brev där alla medlemmar ges möjlighet att delta. Styrelsen fördelar** övriga poster mellan sig på konstitueringsmötet som hålls senast två veckor efter årsmötet. Styrelsen är beslutför med tre närvarande ledamöter. Styrelsemöte skall hållas minst fyra gånger per år. Styrelsen har möjlighet att adjungera representanter från liknande organisationer som har betydelse för arbetet, dessa har yttrande och förslagsrätt men dock inte rösträtt. **Styrelsen har möjlighet att under verksamhetsåret adjungera medlem till styrelsen med yttranderätt och förslagsrätt, men inte rösträtt.**

Ordföranden ska beredas möjlighet att kontrollera att det som förs in på hemsidan, Facebooksidan, affischen, broschyren och liknande överensstämmer med stadgar, årsmötesbeslut och styrelsebeslut i nu nämnd ordning. Insändare och dylikt står skribenterna själva för.

§ 5. Firmateckning

Föreningens firma tecknas av ordföranden och kassören var för sig när det gäller belopp upp till **3 000 kronor**, vid överstigande belopp tecknas firman i förening. Styrelsen kan tillfälligt ge fullmakt åt annan ledamot, sådan fullmakt skall ske skriftligen och innehålla tidpunkt för upphörande. Fullmakt undertecknas av ordförande och kassör i förening och kan återkallas av styrelsen. Om så görs, upphör den med omedelbar verkan.

§ 6. Revisorer

På ordinarie årsmöte ska en revisor och en revisorsersättare väljas på ett år.

§ 7. Räkenskapsår

Föreningens räkenskapsår sträcker sig kalenderårsvis.

§ 8. Valberedning

Årsmötet väljer en valberedning som tar fram kandidater till nästa årsmöte. Valberedningen ska bestå av tre ledamöter, varav en sammankallande.

§ 9. Årsredovisning

Styrelsen ska lämna årsredovisning till revisorerna senast **sex veckor** före årsmötet.

§ 10. Kallelse och information - Normalstadga

Styrelsen ansvarar för att kallelse till årsmötet sker genom e-post och vanlig post. Kallelse ska vara utsänd tidigast fyra veckor före, dock senast två veckor före ordinarie årsmöte, samt fem veckor, dock senast en vecka före vid extra årsmöte. Övriga meddelanden läggs ut på hemsidan, e-post och post. När årsmöteskallelse gått ut, ska revisorerna underrättas.

Styrelsen kan besluta att kalla till extra årsmöte. Även om minst 25 % av samtliga medlemmar skriftligt så begär ska styrelsen kalla till extra årsmöte.

§ 11. Årsmöte

Ordinarie årsmöte hålls före april månads utgång och ska behandla följande ärenden:

1. Mötets öppnande
2. Fråga om årsmötet blivit behörigt utlyst
3. Upprättande av röstlängd
4. Val av mötesfunktionärer (ordförande, sekreterare, samt två protokollsjusterare/ rösträknare)
5. Fastställande av dagordning
6. Styrelsens verksamhetsberättelse
7. Beslut om balans- och resultaträkning
8. Revisorernas berättelse
9. Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen
10. Budget
11. Fastställande av Mål- och handlingsplan
12. Fastställande av medlemsavgift för nästkommande år
13. Val av ordförande, styrelseledamöter och ersättare
14. Val av revisorer
15. Val av valberedning
16. Motioner
17. Övriga frågor
18. Mötets avslutning

§ 12. Motioner

Medlem som så önskar kan få ärende behandlad vid årsmötet. Motioner skall vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före anslaget årsmöte. Motioner ska skickas ut ihop med kallelsen.

§ 13. Skrivelse från medlem till styrelsen

Medlem som önskar lyfta en fråga under verksamhetsåret kan inkomma med en skrivelse om detta till styrelsen.

§ 14. Etiska regler för medlemmar och styrelse - Normstadga

- Inom Föreningen Stopp har alla rätt att få sin röst hörd och bli bemötta med respekt.
- Samtal och mailkorrespondens ska inte vara personligt nedlåtande. Den som skriver mail bör läsa igenom det eftertänksamt innan det skickas.
- Ingen ska frysas ut, förlöjligas eller negligeras.

- Vi ska inte kränka andra organisationer utan bemöta dem med samma respekt som vi själva vill bli bemötta med.
- Inom föreningen har alla oavsett kön, etnicitet, politisk inriktning, facklig organisering, ålder och annat, rätt att bli bemötta med respekt.

§ 16. Uteslutning av medlem - Normalstadga

Medlem som motverkar föreningens syfte kan uteslutas. Sådant beslut skall tas av styrelsen. Besvär mot detta beslut kan föras till årsmötet eller extra årsmöte. Vid omröstning avseende detsamma kan minoritet motsvarande 25% av de närvarande medlemmarna begära att beslutet skall tas med kvalificerad majoritet om 75% av mötet.

Utesluten medlem eller medlemskollektiv som begärt att uteslutningen skall överprövas av behörigt årsmöte får inte själv delta i omröstningen.

Medlem kan vid årsmöte påkalla att denna regel skall gälla även vid val av styrelse på årsmöte, om det anses nödvändigt förhindra att en grupp av medlemmar med annat syfte än det föreningen står för, skall överta ledningen av denna. Om 25% av medlemmarna instämmer måste val av styrelsen i dess helhet tas om och skall då ske enligt regeln.

§ 16. Regionala/lokala föreningar - Normalstadga

Styrelsen eller enskilda medlemmar kan ta initiativ till bildande av lokal/regional förening.

Lämpligt är, med hänsyn till sekretessen, att styrelsen kontaktar dolda listans medlemmar inom nära geografiskt avstånd i detta syfte. Öppna listans medlemmar ska vara tillgänglig för varje medlem.

Normstadgar ska gälla även för lokal/regional förening. Lokal anpassning/tillägg av stadgarna ska godkännas av riksföreningen.

Två tredjedelar av medlemsavgiften från medlemmar som tillhör region-/lokalföreningen tillfaller region-/lokalföreningens verksamhet.

Lokal/regional förenings protokoll, årsmötesprotokoll, verksamhetsplan/budget, årsredovisning, verksamhetsberättelse, ska vara tillgängligt även för riksföreningen.

Donationer som sker lokalt och avses riktade till enbart den regionala/lokala föreningen skall tillfalla denna.

§ 17. Upplösning av föreningen - Normalstadga

Om föreningen upplöses ska föreningens tillgångar fördelas till lämplig fond enligt gemensamt beslut på upplösande föreningsmöte.

§ 18. Ändring av dessa stadgar – Normalstadga

Beslut om ändringar i stadgarna tas vid två på varandra följande årsmöten och med två tredjedels majoritet.

Föreningen

STOPP

- mot kränkande särbehandling i arbetslivet -

Förslag till Mål- och handlingsplan för 2013

Föreningens syfte

Föreningen Stopp skall växa till en viktig påtryckningsgrupp i kampen mot kränkande särbehandling på våra arbetsplatser! Detta görs genom:
att påverka makthavare och lagstiftning vad gäller kränkande särbehandling i arbetslivet
att påverka genom opinionsbildning
att stödja, hjälpa och stärka dem som blivit kränkta och särbehandlade i arbetslivet.
Föreningen verkar på ideell grund och är politiskt och religiöst obunden.
Beslut om ändringar i stadgarna tas vid två på varandra följande årsmöten och med två tredjedels majoritet.

Information

Intern information

Föreningens viktigaste uppgift är att synliggöra problematiken med mobbing/kränkande särbehandling. Vi planerar att ge ut fyra nummer av medlemsbladet. Medlemsbladet kommer främst ut på e-post. Inför årsmötet ges ett extra medlemsblad ut med handlingarna till mötet vilket ger ökad delaktighet till alla medlemmar.

Extern information

När det gäller extern information så finns ett allmänt informationsblad om föreningen som kan spridas på för oss relevanta platser.

Vi fortsätter utveckla hemsidan och Facebook, kanske med en annonskampanj där, vilket vi redan haft med gott resultat.

Mälardalen

Här genomförs en självhjälpgrupp och föreläsningar.

Uppsökande verksamhet

Vi tar emot samtal på jourtelefonen samt finns tillgängliga på e-post, Facebook.

Påverkansarbete

Vi bevakar media och försöker få in debatter och insändare i media. Vi skriver remissvar på statliga offentliga utredningar som föreslår försämringar i LAS, arbetsmiljölagen o.dyl. Vi har sammanställt en lista med förslag till lagstiftning och tillämpning av denna på området kränkande särbehandling i arbetslivet och på närliggande områden som vi vill få hjälp av medlemmar och andra gräsrotter att utveckla och sprida. Det gäller att vi blir många som är eniga om vilken förändring vi vill ha och är beredda att kämpa för, för att makthavarna ska lyssna.

Styrelsen

Styrelsen sammanträder när behov finns, dock minst fyra gånger per år inklusive konstitueringsmötet som ska ske senast två veckor efter årsmötet. Styrelsens möten sker över telefon.

Internationellt

Vi finns representerade i den internationella föreningen om arbetsplatsmobbing och trakasserier, IAWBH och håller kontakten med den.

Mål för Föreningen Stopp under 2013

- Vi syns i media via debatter/insändare
- Vi utvecklar vårt budskap och sprider det bland gräsrotterna, bl.a. med hjälp av Facebook och flygblad.
- Vi samarbetar allt mer internationellt, bl.a. med IAWBH

Budget för 2013

Intäkter

Medlemsavgifter	15 000,00
Summa	15 000,00

Kostnader

Lokalkostnader	5 000,00
Porto/Kuvert	1 600,00
Pg avgifter	500,00
Hemsida	328,00
Regionala omkostnader	2 000,00
Resekostnader	4 500,00
Övrigt	1 672,00
Summa	15 000,00

På följande två sidor presenterar sig de två ordförandekandidaterna Eva Jorendal och Desirée Widbro

Presentation av Eva Jorendal:

Jag heter Eva Jorendal, är gymnasielärare och har varit medlem i STOPP sedan hösten 2009 och kassör i styrelsen sedan 2010. Sedan hösten 2011 är jag sammankallande i juridiska frågor och har lett arbetet med att ta fram de förslag till lagstiftning och tillämpning av lagstiftningen som presenterades i senaste medlemsbladet.

Jag anser att det viktigaste medlemsvänskapen kan göra för att vi ska få en bättre värld är att våga ifrågasätta på sin arbetsplats och våga driva process mot arbetsgivaren om denna bryter mot lagen, vilket jag själv gör, inte utan framgång. Att vara och en gör detta är grunden för att vi ska kunna förändra. Det här är förstås inte något som man kan begära att STOPP:s nuvarande medlemmar ska göra ensamma för då knäcker vi oss, men det måste till en attitydförändring hos medlemsvänskapen. Det är medlemsvänskapen vi ska försöka påverka, kanske med en annonskampanj på Facebook.

Föreningar är också viktiga förstås och förutom STOPP är jag även med i den internationella föreningen om arbetsplatsmobbing och trakasserier, IAWBH. Vad jag vill med STOPP är att vi ska formulera vårt budskap, vilket jag tycker att vi till stor del har gjort nu och sedan genom Facebook, flygblad etc. få med samhällets gräsrotter på att försöka få igenom detta, och bl.a. genom att knyta ihop oss med den internationella föreningen bli del av en global rörelse med samma mål: ett värdigt arbetsliv för alla, vilka vi än är och var vi än bor, utan kränkande särbehandling.

Föreningarna har förutom en juridisk sida även en terapeutisk sida, att finnas där för varandra och lyssna. Vi har fått in en motion om att vi bör lära oss mer om konflikthantering. Konflikthantering och hantering av mobbing är något som alla borde vara intresserade av att lära sig, inte minst chefer, för att undvika att problem växer sig så stora att det riskerar att bli rättsak av det hela. Vi i STOPP behöver också lära oss mer om konflikthantering och hantering av mobbing.

Man kan också säga att det finns en andlig sida av saken då idealismen behöver få ett större utrymme i våra liv på materialismens bekostnad för att vi ska bli mogna att inte trampa på varandra för att ta oss upp.

Med vänliga hälsningar

Eva Jorendal

Presentation av Désirée Widbro

Om jag får det stora förtroendet att få bli tilldelad ordförandeposten i Förening Stopp så ser jag vikten i att förädla de tankar och projekt som redan är igång.

Jag tror mycket på nätverkande och ser därför att Föreningen Stopps arbete blir mer synliggjort genom att skapa samarbetspartners där vi gemensamt kan lyfta fram och synliggöra det faktum av vad kränkande särbehandling leder till. Detta kan göras på både lokalt och nationell nivå.

Hur når vi fram till politiker, fackförbund och andra styrande organisationer där vi har möjlighet att bidra med information och ökad kunskap? Hur gör vi nu och hur kan vi utveckla de kontakter som Förening Stopp redan har?

Som utbildare & coach har jag en önskan om att få lägga grunden till att ta fram material för föreläsning och eventuell studiestege som kan användas i utbildningssyfte dels för att stärka medlemmar men även att ha som material vid kontakter med fackförbund, arbetsgivareföreningar och alla de olika projekt som finns genom Arbetsförmedling och Försäkringskassa.

Jag vill också se hur Föreningen Stopp kan öppna upp för att nå ut till alla de tusentals människor som idag lever i sorg, skam och skuld för de övergrepp som de har varit utsatta för.

Med mina styrkor, färdighet, kunskaper om gruppdynamik som coach & utbildare och egna erfarenheter av att ha varit utsatt för kränkande särbehandling ett flertal gånger i livet blir mitt bidrag som ordförande för Föreningen Stopp.

Med varmaste hälsningar

Désirée Widbro

Hej igen alla STOPPARE!

Det är verkligen länge sedan ni hörde ifrån mig. Mycket har hänt sedan sist. Låt mig berätta lite om vad jag har varit med om de senast 14 månaderna. Om ni inte misstycker...

Olyckligtvis bröt jag min vänstra överarm mycket illa i januari 2012. Rena "plockepinnet", sa läkarna. Armen är fortfarande inte alls bra efter upprepade infektioner, långvariga antibiotikakurer och tre operationer. Tyvärr har det ena dragit med sig det andra.

Jag ska inte trötta er med allt elände jag drabbats av. Men vill nämna svåra sömnrubbningar på grund av hiskelig smärta, cirkulationsstopp i höft och lår, blodproppar i lungan och högt blodtryck. Allt beroende på att jag inte fått adekvat vård och av ren nonchalans från sjukvården. Extra jobbigt har det också varit med "processen" mot läkare på vårdcentral, akuten och MAVA, där jag dessutom varit inlagd ytterligare tre gånger.

Tro nu för all del inte att jag tror att jag skulle vara ensam om sådana här

upplevelser. Tvärtom. Jag vet mycket väl att många, många har liknande erfarenheter. Tyvärr! Maciej Zaremba, välkänd för många av oss i STOPP med artikelserier i Dagens Nyheter om bland annat mobbning och om skogen, har just haft en serie om den svenska sjukvården i DN. Den är utomordentligt belysande och mycket bra och lär komma ut i bokform nu under våren. Jag lovar, den är mycket läsvärd!

Nu väntar jag ivrigt på en höftledsoperation som på grund av alla bedrävligheter gång på gång fått skjutas upp. Jag är heligt trött på att behöva rulla omkring med rollatorn, (hurra för den dock...)

Så klart att jag inte tror att jag åter ska kunna spela min härliga tennis, men slipper jag smärtan blir jag lycklig.

När det gäller STOPP hoppas jag nu på en ny vår, ett gott nytt år och en ny positiv framtidsanda. Och så hoppas jag att vi ses på årsmötet i Göteborg den 28 april. Lova att komma!

Till dess: Ha det riktigt bra!



Hälsar jag med en varm kram från
Märta-Elin Christenson
Karlstad och Styrso



Medlemsmöte i Stockholm den 23 april kl 18 – 20

(Lokal meddelas senare)

Psykolog **Lars Bagge** talar över ämnet:

"Svenskt arbetsliv under ett halvt sekel – tankar och reflexion!"

Info och anmälan (med tanke på fikaåtgång) till Maria 0737-24 18 65 eller till styrelsen@foreningenstopp.se

Kontakta oss

www.foreningenstopp.se

019 – 507 05 19

måndag 18.00 - 20.00

torsdag 18.00 - 20.00

söndag 19.00 - 21.00

Du kan också försöka på

0735 - 68 21 12

Bli medlem!

Medlemsavgiften är 150 kronor för enskild medlem och 200 kronor för familj, vilket betalas in på **pg 41 63 32-5**
Skriv också din e-postadress!

**För en sund psykosocial
arbetsmiljö och för civilkurage i
arbetslivet**

www.foreningenstopp.se