

Verksamhetsberättelse 2005 – 2006

Föreningen bildades vid konstituerande möte i Norrköping den 4 juni 2005, och stadgar för föreningen antogs. Vi är för närvarande drygt 100 medlemmar.

Styrelsen har bestått av 5 medlemmar, ordförande Ann-Sofi Gauffin, sekreterare Ted Bondefalk, kassör Lis Nelson, styrelsemedlemmar Barbro Jägerby, Jan Israelsson, ersättare Elsa Lagevik, Dilip Lagevik och Ulla Sandström.

Stödtelefon

Föreningen har startat en stödtelefonlinje för personer som drabbats av kränkningar och särbehandling. Vår stödtelefon är i dag bemannad ett par timmar varje dag och i den har i huvudsak vår ordförande Ann-Sofi Gauffin svarat. Under det första året har vi varit uppringda av ungefär 300 personer. 125 av dem har gått med i föreningen, resten har haft frågor om rättigheter i arbetslivet. Journalister och studenter står också för några samtal. De flesta återkommer med samtal ungefär tre gånger var, en del återkommer en gång i månaden för att få information eller bara för att prata med oss. Flera av dem som ringer har vi fört samman med andra utsatta som kan ge stöd i närheten där de bor. Detta är ett betungande arbete som kräver mycket av de engagerade.

Hemsida

Vi har lanserat en hemsida på Internet. Den är flitigt besökt. Vi arbetar med att utveckla och förbättra den, bl.a. med länkar till referenslitteratur m.m.

Medlemsbrev

Vi har skickat ut medlemsbrev med information och artiklar vid ett tillfälle, och arbetar på att kunna skicka ut medlemsbrevet löpande, inom fastställda tidsintervaller, till föreningens medlemmar (mer om detta, se nedan).

Forskning och statistik

Vi arbetar nu med en enkät bland medlemmarna och att sammanställa statistik inom området. Avsikten är att på sikt bearbeta statistiken som grund för forskning inom området. Flera forskare, däribland framlidna professorer i psykologi Heinz Leyman som publicerade avhandlingar i ämnet redan på 1980 talet, har tagit fram material kring det aktuella problemet. Vi studerar också forskare verksamma främst i Norden, men även forskning som publicerats i England och USA.

Lagsammanställning

Vi arbetar också med att göra en sammanställning av de lagar och bestämmelser som är tillämpliga då det gäller kränkning och särbehandling på arbetsplatserna, såsom arbetsmiljölagen, förordning och arbetsmiljöverkets tillämpningsföreskrifter. Vidare tillämpliga bestämmelser i brottsbalken 3 kap., Arbetsrätt, förtroendemannalagen och de artiklar i Romkonventionen 1950 om de mänskliga rättigheterna som har bäring på de drabbades situation bl.a.

Återkommande manifestationer

Vi har genomfört en manifestation i Falun, det s.k. Dalauppropet den 17 september 2005. Med en lyckad demonstration med ca. 30 - 40 deltagare, mot dem som kränker. Denna fick en hel del lokal massmedial uppmärksamhet. Liknande manifestation planeras att genomföras under 2006, bl.a. i Norrköping. Exakt datum är ännu ej fastställt.

Manifestation på internationella brotts offerdagen

På internationella brotts offerdagen den 22 februari 2006 hade föreningen en annan typ av manifestation i Stockholm, Göteborg, Malmö, Norrköping, Kiruna, Växjö, Västerås och Falun. Vi demonstrerade med plakat mot mobbing och delade ut information om föreningens verksamhet och kring mobbing. Vi tände också ljus för alla som drivits till självmord på grund av mobbing, omkring 6000-7000 personer sedan professor Heinz Leyman publicerade sin första statistik 1986. Massmedial uppmärksamhet fanns huvudsakligen på de mindre orterna

Vi avser återkomma med denna manifestation årligen.

Externa Kontakter

Kontakt har under året tagits med Näringslivsdepartementet, LO, TCO (Sture Nörd), Ledningen för Stockholms Stad, ledningen för Posten, Polisförbundet och viss kontakt har vi också haft med justitiedepartementet.

Deltagande i EV-seminarium

Den 17 - 18 februari 2006 deltog föreningen som representant för Sverige i ett seminarium om mobbing (harassment) på arbetsplatsen, med 5 inbjudna länder. Förutom Sverige deltog England, Belgien, Italien och Ungern.

Sverige var det enda land som inte representerades av regering, myndighet eller Universitet. Det framkom att vår förening, med vårt projekt med att gå in som 3:e part med konflikthantering m.m. (se nedan), låg helt i linje med de andra länderna och då främst med Irland, England och Belgien. Irland har redan infört modellen och England ligger i startgroparna medan Belgien har remissrunda kring sitt lagstiftningsprojekt. Gemensamt var att man har nått insikt om att fackföreningarna och verksamhetsledningarna inte kan hantera frågan. Avsikten är att lagstifta om en tredje e part med befogenheter motsvarande vår justitiebudsman. Denne skall intervensera då anmälan om kränkning inkommer. Den kränktes uppgifter skall godtagas och arbetsgivaren har att motivera demnes uppgifter (jfr. prop. 1975/76:197 SID 92)

Det imponerade på de deltagande Eu-ländernas representanterna, att vår lilla förening hade kommit så långt i vårt tänkande. Samtidigt ansåg man det beklämmande att Sverige, som lagstiftningsmässigt föregångsland i dessa frågor, inte hade skickat någon officiell representant.

Vi anser att det är viktigt att övertyga de centrala fackliga organen om ett samarbete, kring vårt första projekt om konflikthantering (se p.1 nedan). Utan fackföreningarnas stöd kommer vi inte in på arbetsplatserna.

Deltagande i seminarium om utslagning i arbetslivet

Den 24 april 2006 deltog föreningen både som arrangör och deltagare i ett seminarium om utslagning i arbetslivet i Västerås. Andra arrangörer var ABF, Broderskapsrörelsen och DUFIS-De "utbrändas" Förening i Sverige. Där diskuterades olika frågor angående problem, rehabilitering och åtgärder för arbetstagare. Ett mycket uppskattat seminarium både för deltagare och åhörare.

Seminarier och informationsträffar.

Föreningen har haft en informationsträff kring problemet med mobbingens struktur och verkningar. Vi planerar också att hålla seminarier kring dessa teman och samt regelverket kring arbetsmiljöproblemen. Dessa avser rikta sig både till fackliga förtroendemän, chefer, olika personalkategorier och utsatta arbetstagare.

Detta kan ske som seminarier på annan plats eller som informationsträffar på arbetsplatser. Syftet är att skapa insikt och förståelse kring problemen så att dessa upptäcks och åtgärdas snabbt, helst innan det har hunnit skada verksamheten och den drabbade.

Verksamhetsplan

Föreningens projekt och mål

1 konflikthantering

Föreningen hoppas intressera fackföreningar och verksamhetsledning för ett arbete kring problemen med konflikter på arbetsplatsen. Vår förhoppning är Arbetsmiljöverket skall engagera sig som huvudman i denna process. Vi avser skapa grupper som kan intervensera på de arbetsplatser där arbetstagare anser sig kränkta och särbehandlade. Gruppen bör vara sammansatt av konflikthanterare, rehabsamordnare och jurister (eller personer utbildade i regelverket kring dessa frågor). Vi avser sammanställa en utbildning för dem som är lämpliga och kan tänka sig arbeta med dessa frågor.

Gruppen skall verka genom information och samtal kring det enskilda problemet och då söka involvera fack, chef och verksamhetsledning i föreslagna åtgärder och lösningar.

2. Rättshjälpsfond

Ett av våra mål är att starta en rättshjälpsfond, till professor Heinz Leymanns minne, för att kunna hjälpa medlemmar att finansiera den juridiska konsultation dessa behöver för att kunna föra sin talan i domstol. Insamlingen av medel har dock en så länge inte nått de mest blygsamt uppställda målen. Vi har dock haft kontakt med flera personer som varit intresserade av att stödja föreningen ekonomiskt.

3a. Kansli

På längre sikt behöver vi bygga upp ett kansli med personal som kan ägna mera tid åt stödtelefonen och problemlösning. Vidare att arbeta med medlemsvård och kontakter med medlemmarna. Även hemsidan och medlemsinformation och medlemstidning

kräver en hel del arbete. Föreningen växer hela tiden och behovet av stöd åt drabbade synes oändligt, detta oaktat föreningens massmediala exponering ännu varit relativt lokal och ganska blygsam.

3b. Forskning

Ordföranden Ann-Sofi Gauffin och Maria Werme har sammanställt en enkät angående förloppet hos den kränkte och de anhöriga för insamlande av underlag till forskning kring problemen (se ovan). Den är nu under sammanställning för att kunna användas som statistik när vi talar med massmedia och andra berörda parter. 100 medlemmar och deras anhöriga har svarat på enkäten. Vi behöver också personer som kan arbeta med medlemsregister, korrespondens och sammanställning av enkätsvar m.m. I längden behöver vi således hjälp med finansiering av verksamheten.

4. Medlemstidning

I föreningen finns kompetens kring informationsfrågor och layout. Vi har gett ut ett medlemsbrev som vi hoppas kommer att kunna ges ut löpande under kommande år. Vi för diskussioner i styrelsen om att ge ut en regelrätt medlemstidning, så snart resurser för detta finnes.

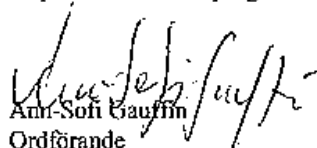
5. Hemsidan

Föreningen har också en hemsida (se ovan) och arbete med att uppgradera och utveckla denna pågår får att kunna göra denna mer informativ och tillgänglig. Även denna hantering kräver att föreningen kan få resurser att ersätta befintlig kompetens för det arbete som erfordras.

Övrig: information

Massmediakontakter

Föreningen STOPP har varit nämnd i flera tidningar bland annat har vi varit med i ett antal fackliga tidningar, Dagens Industri, Dagen och flera andra tidningar. Även i Dagens Nyheter har nämnt ordförandens inlägg vid bl.a. seminariet i Västerås, och föreningen har nämnts i ett par tv och i radioprogram.


Ann-Sofi Gauffin
Ordförande


Ted Bondefalk
Sekreterare